

A

---

# Avis officiel

aux employés-es non régis-es RCTC  
en vertu de la Loi sur l'équité salariale

**Comité conjoint  
d'équité salariale**

## **Affichage en vertu de la Loi sur l'équité salariale**

*La Loi sur l'équité salariale a pour objet de corriger les écarts salariaux dûs à la discrimination systémique fondée sur le sexe à l'égard des personnes qui occupent des emplois dans des catégories d'emplois à prédominance féminine.*

La population des employés-es non régis-es RCTC , conformément à la Loi, fait l'objet d'une demande d'un programme distinct d'équité salariale.

Conformément à cette Loi, un comité conjoint a été formé.

La démarche d'équité salariale vise un maximum de quatre étapes:

1. Procéder à l'identification des catégories d'emplois à prédominance féminine et des catégories d'emplois à prédominance masculine en utilisant les critères définis par la Loi.
2. Préciser la méthode d'évaluation et les outils.

### **Après les étapes 1 et 2, on doit afficher les résultats**

3. Procéder à l'évaluation des emplois à prédominance féminine et à prédominance masculine.
4. Calculer les écarts salariaux et procéder au paiement.

### **Après les étapes 3 et 4, on doit afficher les résultats**

Conformément à l'article 75 de cette Loi, le comité d'équité salariale doit afficher, dans des endroits visibles et facilement accessibles aux salarié-e-s, les résultats.

***Tout salarié-e peut, par écrit, dans les 60 jours calendrier qui suivent cet affichage, soit du 22 décembre 2000 au 19 février 2001, demander des renseignements additionnels ou présenter ses observations au comité d'équité salariale.***

**Adresse:** Comité conjoint d'équité salariale employés non régis RCTC  
A/S Rina Chevarie  
75 boul. René Lévesque ouest  
8e étage  
Montréal (Québec) H2Z 1A4

**Courriel:** rh\_equite\_salariale\_employes\_non\_regis\_rctc@hydro.qc.ca

## **Catégories d'emplois à prédominance féminine ou masculine**

Le comité d'équité salariale conjoint a procédé à l'identification des catégories d'emplois, et par la suite, a déterminé la prédominance sexuelle en utilisant les différents critères prévus par la loi pour la population des employés-es non régis-es RCTC.

**Les résultats, liste ci-annexée, nous démontrent qu'il y a neuf catégories d'emplois à prédominance féminine.**

Compte tenu de ces résultats, et ce, conformément à la Loi, le comité conjoint poursuivra à compter du 12 janvier 2001 avec les autres étapes d'un programme d'équité salariale.

**La méthode d'évaluation retenue par le comité est une méthode par points-facteurs. Cette méthode permettra d'évaluer chacune des catégories d'emplois au moyen d'une grille de facteurs auxquels seront associés un certain nombre de points. Le résultat de l'évaluation est le nombre de points total obtenu pour chacune des catégories d'emplois. La comparaison pour fins d'ajustement salarial se fera entre une catégorie d'emplois à prédominance féminine ayant obtenu le même pointage qu'une catégorie d'emplois à prédominance masculine. Seules les catégories d'emploi à prédominance féminine feront l'objet, s'il y a lieu, d'un ajustement salarial.**

**Les quatre facteurs qui seront utilisés sont conformes aux exigences de la Loi soient: Qualifications, Responsabilités, Efforts, Conditions de travail. Ces facteurs, au besoin, seront subdivisés en sous-facteurs.**

**Le comité élaborera, au besoin, un questionnaire d'analyse d'emploi permettant de recueillir de l'information sur le contenu des catégories d'emplois pour procéder à l'évaluation.**

## EQUITÉ SALARIALE

Catégories d'emplois à prédominance féminine et/ou masculine  
Employés-es non régis-es assujettis-es au Répertoire des conditions de travail-chantiers

### Catégories d'emplois à prédominance masculine (+de 60% des effectifs sont des hommes)

Titres d'emplois	%femmes
------------------	---------

#### GROUPE BUREAU

##### Catégorie B4

Classe 6	Animateur (trice)	0%
----------	-------------------	----

##### Catégorie B6

Classe 7	Dessinateur (trice) II	0%
----------	------------------------	----

##### Catégorie B8

Classe 8	Acheteur (teuse)	0%
----------	------------------	----

##### Catégorie B10

Classe 8	Préposé (e) aux instruments de mesure II	0%
----------	--	----

#### GROUPE MÉTIERS

##### Catégorie M1

Taux horaire	Préposé (e) atelier	0%
--------------	---------------------	----

##### Catégorie M2

Taux horaire	Préposé (e) au forage	0%
--------------	-----------------------	----

##### Catégorie M3

Taux horaire	Préposé (e) à l'injection	0%
--------------	---------------------------	----

##### Catégorie M4

Taux horaire	Préposé (e) à la mécanique	0%
--------------	----------------------------	----

## **GROUPE TECHNICIENS**

### **Catégorie T1**

Classe 1      Technicien-ne I      0%

### **Catégorie T2**

Classe 4      Inspecteur (trice) II      16%

Classe 4      Surveillant (e) II

### **Catégorie T3**

Classe 4      Technicien-ne II      22%

### **Catégorie T4**

Classe 6      Inspecteur (trice) III      2%

Classe 6      Surveillant (e) III

### **Catégorie T5**

Classe 6      Technicien-ne III      23%

### **Catégorie T6**

Classe 7      Technicien-ne IV      0%

## **GROUPE SPÉCIALISTES**

### **Catégorie S1**

Classe 2      Coordonnateur (trice) loisirs      0%

### **Catégorie S3**

Classe 4      Agent (e) de communication      0%

### **Catégorie S5**

Classe 4      Coordonnateur (trice) administration      14%

Classe 4      Coordonnateur (trice) approvisionnement

Classe 4      Coordonnateur (trice) matériel et outillage

### **Catégorie S6**

Classe 4      Coordonnateur (trice) informatique      0%

### **Catégorie S7**

Classe 5      Coordonnateur (trice) environnement      0%

### **Catégorie S8**

Classe 6      Adjoint (e) technique      11%

### **Catégorie S9**

Classe 6      Adjoint (e) administrateur (trice) de contrats      17%

Classe 6      Conseiller (e) technique contrats

Classe 6      Conseiller (e) contrôle de coûts

Classe 6      Conseiller (e) planification et estimation

<b>Catégorie S10</b>		
Classe 6	Conseiller (e) Ressources Humaines	0%
<b>Catégorie S11</b>		
Classe 6	Conseiller (e) ressources informatiques	0%
<b>Catégorie S12</b>		
Classe 6	Conseiller (e) sécurité	0%
<b>Catégorie S13</b>		
Classe 6	Coordonnateur (trice) de retraits chantier	0%
<b>Catégorie S14</b>		
Classe 7	Conseiller (e) contrôle au chantier	33%
<b>Catégorie S15</b>		
Classe 7	Coordonnateur (trice) programme assurance qualité	0%

<b>GROUPE CADRES</b>
----------------------

<b>Catégorie C1</b>		
Classe 2	Officier de section	0%
<b>Catégorie C2</b>		
Classe 3	Chef inspection	0%
Classe 3	Chef surveillant	
<b>Catégorie C3</b>		
Classe 4	Chef arpentage	0%
<b>Catégorie C4</b>		
Classe 4	Chef administration de campement	0%
Classe 4	Chef Gestion matériel et outillage	
<b>Catégorie C5</b>		
Classe 4	Surintendant 1	0%
Classe 4	Surintendant exploration	
<b>Catégorie C6</b>		
Classe 5	Administrateur de contrat	5%
<b>Catégorie C7</b>		
Classe 5	Chef administration II	0%
<b>Catégorie C8</b>		
Classe 5	Responsable chantier	0%
<b>Catégorie C9</b>		
Classe 6	Chef administration de contrats I	0%

<b>Catégorie C10</b> Classe 6 Ingénieur résident	20%
<b>Catégorie C11</b> Classe 6 Surintendant II	0%
<b>Catégorie C12</b> Classe 7 Chef administration de contrats II	0%
<b>Catégorie C13</b> Classe 8 Chef de projets	0%
<b>Catégorie C14</b> Classe 9 Chef chantier	0%
<b>Catégorie C15</b> Classe 9 Chef de projet	0%
<b>Catégorie C16</b> Classe 9 Chef gestion de chantier	0%
<b>Catégorie C17</b> Annexe D Contremaître général électrique	0%
<b>Catégorie C18</b> Annexe D Contremaître acier de structure	0%
<b>Catégorie C19</b> Annexe D Contremaître charpentier-menuisier Annexe D Contremaître électricien Annexe D Contremaître excavation Annexe D Contremaître injection	0%
<b>Catégorie C20</b> Annexe D1 Contremaître charpentier-menuisier	0%
<b>Catégorie C21</b> Annexe E1 Contremaître électrique Annexe E1 Contremaître monteur	0%
<b>Catégorie C22</b> Annexe E1 Contremaître excavation	0%
<b>Catégorie C23</b> Annexe D Contremaître services auxiliaires	0%

**Catégories d'emplois à prédominance féminine**  
(+de 60% des effectifs sont des femmes)

**GROUPE BUREAU**

<b>Catégorie B1</b>	100%
Classe 4      Commis II	
<b>Catégorie B2</b>	100%
Classe 5      Commis III	
<b>Catégorie B3</b>	100%
Classe 5      Secrétaire	
<b>Catégorie B5</b>	100%
Classe 7      Commis technique	
<b>Catégorie B7</b>	67%
Classe 7      Secrétaire administrative	
<b>Catégorie B9</b>	100%
Classe 8      Dessinateur III	

**GROUPE SPÉCIALISTES**

<b>Catégorie S2</b>	75%
Classe 4      Agent de santé	
<b>Catégorie S4</b>	67%
Classe 4      Analyste contrôle des coûts	
<b>Catégorie S16</b>	100%
Classe 7      Conseiller impacts socio économique	