

Questionnaire d'évaluation

V2025.01 DD-Questionnaire Hydro-Québec

Profil d'organisation

Informations générales (1) questions

1 de 1

6273

Registre des entreprises du Québec

Votre entreprise est-elle immatriculée auprès du Registre des entreprises du Québec ?

Attention, le NEQ de votre entreprise doit être le même que celui qui est indiqué dans votre fiche fournisseur dans l'Espace approvisionnement et sur les documents fournis pour l'évaluation. Si le NEQ indiqué dans le questionnaire diffère de celui figurant sur vos documents, le délai de validation pourrait être prolongé. Hydro-Québec n'accepte que les notes associées au NEQ se trouvant dans la fiche fournisseur de l'Espace approvisionnement.

Oui, inscrire votre NEQ :

Non, notre entreprise est située à l'extérieur du Québec

Développement durable

Gouvernance (5) questions

1 de 5

Dans le cadre de ce questionnaire, les choix de réponses présents ont pour objectif de guider le répondant vers le type de réponse attendu par Hydro-Québec et faciliter la compréhension de la question. Chaque réponse nécessite une preuve justificative. Portez une attention particulière aux documents demandés et aux critères d'évaluation applicables.

6286

Certification ESG

Votre entreprise a-t-elle obtenu une certification en ESG en vertu d'une norme qui est reconnue et qui a été auditee par une tierce partie et/ou divulgue-t-elle ses données ESG selon un cadre ou des normes internationales reconnues ?

Maximum de 6 points, 3 points par élément sélectionné ayant la pièce justificative requise.

ISO 14001 (Environnement)

ISO/IEC 27001 (Sécurité de l'information)

ISO 37001 (Anti-corruption)

ISO 45001 (Santé et sécurité du travail)

ISO 50001 (Gestion de l'énergie)

B Corp (Performance environnementale et sociale, transparence)

BNQ 9700-800 (Entreprise en santé)

ECOCERT (Programme écoresponsable)

FairTrade (Commerce équitable)

Global Reporting Initiative (GRI) (Évaluation et divulgation de données d'impact ESG)

IFRS S1-S2/SASB (Divulgation d'informations financières liées au développement durable et aux changements climatiques)

- | |
|---|
| <input type="checkbox"/> Adhésion à une autre norme ou label reconnu en ESG, développement durable, responsabilité sociale |
| <input type="checkbox"/> Aucune certification ou norme de divulgation en ESG, développement durable ou responsabilité sociale, mais nous sommes en processus de certification |
| <input type="checkbox"/> Aucune certification ou norme de divulgation en ESG, développement durable ou responsabilité sociale |

2 de 5

6287

Engagements formels envers l'environnement, la société et la gouvernance

Votre entreprise a-t-elle pris des engagements officiels en matière de protection de l'environnement, de responsabilité sociale et de gouvernance?

Maximum de 6 points, 2 points par élément sélectionné ayant la pièce justificative requise.

- | |
|---|
| <input type="checkbox"/> Politique spécifique, énoncé de mission ou autre document d'engagement en matière d'ESG, développement durable ou responsabilité sociale, accessible au public. Le document doit être signé et daté ou accessible public. Ajouter l'adresse URL si le document est accessible au public. : |
| <input type="checkbox"/> Mentions appropriées dans le code de conduite ou le code d'éthique du personnel. Ajouter l'adresse URL si le document est accessible au public. : |
| <input type="checkbox"/> Engagement volontaire et public à l'égard de normes ou directives reconnues en ESG, développement durable ou responsabilité sociale telles BNQ 21000, ODD (SDG), PDNU (UNGP), SFI (IFC), OIT (ILO), OECD, Fair Labour, Pacte mondial des Nations Unies, etc. |
| <input type="checkbox"/> Rapport en ESG, développement durable, responsabilité sociale ou section consacrée à ce sujet dans le rapport annuel. Ajouter l'adresse URL si le document est accessible au public. : |
| <input type="checkbox"/> Politique en matière d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI). Ajouter l'adresse URL si le document est accessible au public. : |
| <input type="checkbox"/> Aucun document d'engagement de ce type, mais nous y travaillons. |
| <input type="checkbox"/> Aucun document d'engagement de ce type – non prioritaire en ce moment |

3 de 5

6288

Maîtrise des risques ESG associés à la chaîne d'approvisionnement et aux pratiques des fournisseurs et sous-traitants

Votre entreprise a-t-elle mis en place des procédures, des mécanismes ou des outils pour maîtriser les risques ESG associés à la chaîne d'approvisionnement et aux pratiques des fournisseurs et entreprises de sous-traitance ?

Maximum de 12 points, 3 points par élément sélectionné ayant la pièce justificative requise.

- | |
|---|
| <input type="checkbox"/> Audit des fournisseurs dans un domaine lié à l'environnement, à la responsabilité sociale ou à la gouvernance |
| <input type="checkbox"/> Protocole de traçabilité pour établir les sources des intrants |
| <input type="checkbox"/> Politiques et directives sur le travail des enfants, la santé et sécurité du travail et les horaires de travail. Ajouter l'adresse URL si le document est accessible au public. : |
| <input type="checkbox"/> Mécanisme officiel de déclaration en cas de comportement non éthique (lanceuse ou lanceur d'alerte, par exemple). Ajouter l'adresse URL si le document est accessible au public. : |
| <input type="checkbox"/> Code de conduite à signer par les fournisseurs et les entreprises de sous-traitance. Ajouter l'adresse URL si le document est accessible au public. : |

<input type="checkbox"/> Avantage offert aux fournisseurs et aux entreprises de sous-traitance indiquant, dans leurs soumissions, l'application de pratiques reconnues en matière de bonne gouvernance, d'environnement ou de responsabilité sociale
<input type="checkbox"/> Politique d'approvisionnement responsable – autre que celle précisée à la question No 6287. Ajouter l'adresse URL si le document est accessible au public. :
<input type="checkbox"/> Enquête « Voix du personnel »
<input type="checkbox"/> Programme de renforcement des compétences des fournisseurs et entreprises de sous-traitance en ESG, développement durable ou achat responsable
<input type="checkbox"/> Nous faisons affaire avec une entreprise d'économie sociale, une entreprise des Premières Nations ou Inuit, une entreprise issue de la diversité ou une organisation axée sur le développement durable
<input type="checkbox"/> Autres procédures, mécanismes et outils de gestion des risques ESG associés à la chaîne d'approvisionnement
<input type="checkbox"/> Rien de tel en place, mais nous y travaillons.
<input type="checkbox"/> Rien de tel en place – non nécessaire dans notre situation

6289

Identification des partenaires en développement durable

Précisez le type d'entreprise avec lequel vous faites affaire (cochez toutes options applicables)

<input type="checkbox"/> Entreprise d'économie sociale
<input type="checkbox"/> Entreprise des Premières Nations ou Inuit
<input type="checkbox"/> Entreprise issue de la diversité
<input type="checkbox"/> Organisation non gouvernementale (ONG), association, organisme à but non lucratif (OBNL) ayant une mission clairement axée sur le développement durable

4 de 5

6291

Formations en ESG, développement durable ou responsabilité sociétale

Votre entreprise offre-t-elle au personnel, des formations en ESG, développement durable ou responsabilité sociétale (ex: éthique, écoconception, achat responsable) ou prend-elle des initiatives visant à améliorer la santé du personnel?

Les formations SST obligatoires ne sont pas considérées comme une initiative ESG.

Maximum de 6 points, 3 points par élément sélectionné ayant la pièce justificative requise.

<input type="checkbox"/> Formations internes
<input type="checkbox"/> Formations externes
<input type="checkbox"/> Mesures de soutien pour la santé psychologique et physique du personnel (remboursement des frais liés à l'activité physique, campagne de sensibilisation, programme d'aide aux employées et employés, etc.)
<input type="checkbox"/> Aucune formation interne ou soutien à la formation externe mais nous y travaillons
<input type="checkbox"/> Aucune formation interne ou soutien à la formation externe, pas vraiment requis dans notre situation

5 de 5

6290

Gestion ESG, développement durable ou responsabilité sociétale

Comment est gérée la fonction ESG, développement durable ou responsabilité sociétale dans votre entreprise ?

Maximum de 6 points, 2 points par élément sélectionné ayant la pièce justificative requise.

<input type="checkbox"/> Par un ou plusieurs comités internes
<input type="checkbox"/> Par une communauté de pratique (interne ou externe)

- Par un service ou un sous-service de l'entreprise
- Par des ressources attitrées – spécialiste au sein du personnel (siège social inclus), consultant ou consultante externe, etc.
- Table de concertation
- D'une autre façon
- Cette fonction n'est pas prise en compte dans la gouvernance, mais nous prévoyons le faire.
- Cette fonction n'est pas pertinente dans notre situation.

Environnement (6) questions

1 de 6

6303

 question_doc_20220717194704609_Tableau-rapport-consommation-energie.xlsx

Énergie renouvelable

Quel pourcentage de source(s) d'énergie renouvelable (hydroélectrique, solaire, éolienne, etc.) est utilisé dans le bâtiment principal en lien avec vos activités potentielles avec Hydro-Québec ?

Le [rapport d'utilisation des ressources](#) doit considérer :

les sources d'énergie pour chacun des éléments suivants : éclairage, chauffage, ventilation, climatisation, etc.

le pourcentage global d'énergie renouvelable pour tous les éléments ci-dessus.

Les factures appuyant le rapport pourraient être exigées par Hydro-Québec.

Toute entreprise utilisant de l'hydro-électricité devrait sélectionner une réponse différente de 0%.

Maximum de 5 points, incrément de 1 par catégorie

- 0 %
- 1 à 24 %
- 25 à 49 %
- 50 à 74 %
- 75 à 99 %
- 100 %
- Ne sait pas - expliquer :

2 de 6

6304

Type d'énergie pour le déplacement de personnel ou de livraisons de biens

Quel pourcentage des déplacements professionnels et des livraisons de biens sont faits au moyen de véhicules à propulsion électrique ou hybrides rechargeables ?

Maximum de 5 points, incrément de 1 par catégorie

- 0%, mais nous planifions modifier nos modes de déplacement ou de livraison
- 0 % et pas de changement prévu
- 1 à 24 %
- 25 à 49 %
- 50 à 74 %
- 75 à 99 %

100 %

Sans objet – expliquer :

3 de 6

6305

Réduction de la production de gaz à effet de serre lors des déplacements

Utilisez-vous d'autres moyens pour réduire la production de gaz à effet de serre lors des livraisons ou pour favoriser la mobilité durable au sein de votre personnel ?

Maximum de 6 points, 2 points par élément sélectionné ayant la pièce justificative requise.

- Les membres du personnel suivent une formation sur l'écoconduite.
- Mesures incitatives à l'utilisation de véhicules à plus faibles émissions de GES
- Utilisation de carburant renouvelable (ex. : biodiesel, faible intensité carbone, diesel renouvelable)
- Mesures favorisant le télétravail ou réduisant les déplacements domicile-travail
- Mesures incitatives pour le covoiturage (ex. : plateforme de covoiturage)
- Mesures favorisant l'utilisation du transport collectif (ex. : rabais sur les transports en commun, service de navette)
- Mesures soutenant la mobilité active (ex. : stationnement sécurisé pour vélos)
- Livraison à vélo
- Installation de bornes de recharge électrique réservées au personnel
- Programmes ou mesures d'optimisation : itinéraires, conditionnement, masse volumétrique des livraisons
- Autres mesures
- Aucune mesure en place, mais nous y travaillons.
- Aucune mesure en place

4 de 6

6306

Réduction ou compensation de vos émissions de GES

Avez-vous des engagements en vue de réduire ou de compenser vos émissions de GES ?

Maximum de 9 points, 3 points par élément sélectionné ayant la pièce justificative requise.

Nous calculons chaque année nos émissions de GES. Ajouter l'adresse URL si le document est accessible au public. :

Dans les deux dernières années, nous nous sommes fixés des objectifs chiffrés de réduction de nos émissions de GES. Ajouter l'adresse URL si le document est accessible au public. :

Dans les deux dernières années, nous avons compensé nos émissions de GES.

Aucune mesures en place, mais nous y travaillons.

Aucun engagement en place - non applicable à notre situation - expliquer :

5 de 6

6307

Pratiques pour réduire l'impact environnemental de vos activités

En ce qui a trait aux biens que vous utiliserez dans le cadre de vos activités potentielles avec Hydro-Québec, avez-vous mis en place des pratiques afin de réduire leur impact environnemental ?

Maximum de 9 points, 3 points par élément sélectionné ayant la pièce justificative requise.

Non applicable à notre situation - expliquer :

Plus faible toxicité (ex. : Greenguard, Ecologo)

Services de réparabilité ou de reprise des biens en fin de vie

Produits avec contenu recyclé

Pratique d'économie circulaire en place

Analyse du cycle de vie du produit disponible

Déclaration environnementale du produit disponible

Autres mesures

Aucune mesure en place, mais nous y travaillons.

Aucune mesure en place

6 de 6

6308

Réduction de la consommation de matières premières et amélioration de la gestion des matières résiduelles

Avez-vous mis en place des mesures innovantes afin de réduire la consommation de matières premières et d'améliorer la gestion des matières résiduelles (en étant propriétaire ou locataire du bâtiment) ?

Maximum de 6 points, 2 points par élément sélectionné ayant la pièce justificative requise.

Certification LEED, BOMA BEST ou Envision

Attestation « ICI on recycle + »

Utilisation efficiente des ressources et réduction du gaspillage (ex. : réduction de la consommation d'eau et d'énergie, réduction des matières premières par produit unitaire, démarche LEAN, 6-Sigma, méthodes agiles, etc.)

Mesures en place pour réduire la consommation d'EAU liée à l'exploitation du bâtiment principal en lien avec vos activités potentielles avec Hydro-Québec

Mesures en place réduisant la consommation d'ÉNERGIE liée à l'exploitation du bâtiment principal en lien avec vos activités potentielles avec Hydro-Québec

Programme, plan ou mesures en gestion des matières résiduelles

Autres mesures

Aucune mesures en place, mais nous y travaillons

Aucune mesure en place

Social (5) questions

1 de 5

6309

Vocation sociale

Votre entreprise a-t-elle une vocation sociale ?

Acronymes

CEIQ - Collectif d'entreprises d'insertion du Québec

CQEA - Conseil québécois des entreprises adaptées

Maximum de 6 points, 6 points par élément sélectionné ayant la pièce justificative requise.

- | |
|--|
| <input type="checkbox"/> Oui – nous sommes une entreprise d'économie sociale en vertu de la Loi sur l'économie sociale du gouvernement du Québec (art. 3) ou en vertu de tout autre réglementation ayant la même portée dans une autre province ou pays. |
| <input type="checkbox"/> Oui – notre mission est axée exclusivement sur le développement social, la protection de l'environnement ou l'éthique en gouvernance. |
| <input type="checkbox"/> Oui – nous sommes accrédités par Emploi-Québec ou Services Québec en tant que membre du Collectif des entreprises d'insertion du Québec (CEIQ) ou du Conseil Québécois des Entreprises Adaptées (CQEA) ou détenons une certification équivalente d'un autre pays. |
| <input type="checkbox"/> Non - notre entreprise n'a pas de vocation sociale proprement dite mais nous détenons une certification spécifique en matière de performance sociale (ex: Buy Social Canada) |
| <input type="checkbox"/> Non - notre entreprise n'a ni une vocation sociale proprement dite ni ne détient de certification spécifique à la performance sociale. |

2 de 5

6310

Engagement envers la collectivité

Votre entreprise a-t-elle pris un engagement envers la collectivité, en soutenant concrètement des causes ou en participant à des initiatives communautaires ?

Maximum de 6 points, 2 points par élément sélectionné ayant la pièce justificative requise.

- | |
|--|
| <input type="checkbox"/> Partenariats avec des organismes caritatifs locaux |
| <input type="checkbox"/> Promotion de l'engagement communautaire (bénévolat) auprès du personnel |
| <input type="checkbox"/> Programme philanthropique d'entreprise (mécénat, commandites, dons de ressources financières, humaines ou matérielles) dans des secteurs tels que les arts, les sports et les loisirs, la culture, les sciences, etc. |
| <input type="checkbox"/> Partenariats visant à améliorer la situation des groupes sociaux sous-représentés (Catalyst, Fierté Canada au travail, etc.) |
| <input type="checkbox"/> Développement socio-économique responsable, développement durable (investissements dans des projets et des partenariats d'envergure) |
| <input type="checkbox"/> Autre forme de participation socio-communautaire |
| <input type="checkbox"/> Non, mais nous prévoyons le faire. |
| <input type="checkbox"/> Sans pertinence pour notre entreprise |

3 de 5

6311

Principes d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI)

Votre entreprise est-elle familière avec les principes d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) ?

Maximum de 6 points, 2 points par élément sélectionné ayant la pièce justificative requise.

- | |
|---|
| <input type="checkbox"/> Oui – notre entreprise est détenue ou majoritairement dirigée par des personnes soit immigrantes, issues de minorités visibles, de sexe féminin, en situation de handicap ou issues de la communauté LGBTQ+. |
| <input type="checkbox"/> Oui – nous appliquons des pratiques officielles favorisant l'accès à l'égalité en emploi, l'intégration dans l'entreprise et l'épanouissement des personnes faisant partie des catégories mentionnées à l'option précédente. |
| <input type="checkbox"/> Oui – nous encourageons et soutenons la formation de groupes d'affinité, c'est-à-dire de groupes de membres du personnel issus de communautés sous-représentées ou sensibles aux réalités de celles-ci (la communauté LGBTQ+, les personnes en situation de handicap, les personnes issues des minorités culturelles, etc.). |
| <input type="checkbox"/> Oui – notre entreprise a une certification BNQ 9825-900 : Entrepreneur remarquable – diversité ethnoculturelle. |

Oui – notre entreprise est membre d'associations telles que le Réseau des femmes d'affaires du Québec, La Gouvernance au féminin, WeConnect (entreprises détenues par des femmes), Women's Business Enterprise Council (WBEC), Women's Business Enterprise National Council (WBENC), National Minority Supplier Development Council (NMSDC), Chambre de commerce 2ELGBTQI+ du Canada (CGLCC), National Veteran Business Development Council (NVBDC), etc.

Oui – autres mesures

Non, mais nous aimerions en apprendre davantage sur le sujet.

Non, les principes EDI ne sont pas pertinents dans notre situation.

4 de 5

6328

Entreprise détenue en tout ou en partie par des membres des Premières Nations ou Inuit

Hydro-Québec s'intéresse particulièrement à l'inclusion des membres des Premières Nations ou Inuit dans les activités de ses fournisseurs de biens et services.

Veuillez choisir la situation qui représente votre entreprise.

Maximum de 3 points, incrément de 1 par catégorie

Notre entreprise est MINORITAIREMENT contrôlée par des membres des Premières Nations ou Inuit (< 50 %).

Notre entreprise est MAJORITAIREMENT contrôlée par des membres des Premières Nations ou Inuit (> 50 %).

Notre entreprise est contrôlée en TOTALITÉ par des membres des Premières Nations ou Inuit (100%).

Aucun de ces choix ne s'applique à notre entreprise.

5 de 5

6329

Inclusion de membres des Premières Nations ou Inuit dans la main-d'œuvre de votre entreprise

Hydro-Québec s'intéresse particulièrement à l'inclusion des membres des Premières Nations ou Inuit dans les activités de ses fournisseurs de biens et services.

Veuillez choisir la situation qui représente votre entreprise.

Maximum de 3 points, incrément de 1 par catégorie

Entre 11 et 20 % de notre personnel sont des membres des Premières Nations ou Inuit.

Entre 21 et 30 % de notre personnel sont des membres des Premières Nations ou Inuit.

Plus de 31 % de notre personnel sont des membres des Premières Nations ou Inuit.

Aucun de ces choix ne s'applique à notre entreprise.

Engagements (1) questions

1 de 1

AUTORITÉ DE REMPLIR LE QUESTIONNAIRE AU NOM DE VOTRE ENTREPRISE

La personne qui remplit ce questionnaire et transmet les pièces justificatives doit avoir l'autorité de le faire au nom de l'entreprise, directement ou par délégation d'autorité, et doit attester que toutes les réponses et autres informations fournies sont vraies, exactes et complètes.

6351

Déclaration de la personne en autorité

J'atteste que les réponses fournies dans le questionnaire sont vraies, exactes et complètes.

Rappel

Soumettez votre dossier pour validation une fois qu'il est complet.

La validation de vos réponses et documents se fait en un maximum de **deux jours ouvrables**. Si elle révèle que certains des éléments soumis sont incomplets ou inadéquats, votre dossier serait refusé et vous devriez rectifier la situation. Soyez à l'affût de courriels à ce sujet et consultez votre dossier SafeContractor pour vous renseigner sur les éléments à corriger.